

**Glückliche Kunden und
motivierte Mitarbeiter.**



**Dieses Personalwirtschafts-System
schafft beides:**

Schlanke Verwaltung



Die Bedeutung der Personalabteilung hat sich in den letzten Jahren grundlegend geändert. War sie früher die „graue Maus“, die ungeliebte Verwaltungsarbeit erledigte und nur als reiner Kostenfaktor angesehen wurde, steht die Personalverwaltung heute Mitarbeitern und Unternehmen als Dienstleister zur Verfügung. Denn von hier kommen unentbehrliche Entscheidungsgrundlagen für wichtige unternehmerische Entscheidungen.

Perforce bietet Ihnen operative Instrumente, mit denen Sie die tägliche Arbeit so schlank und automatisiert wie möglich machen.

Perforce Lohn

Mit diesem Entgeltabrechnungssystem haben Sie das Thema Lohn einfach und sicher im Griff. Und das kostenbewusst im eigenen Unternehmen. Alle bisherigen manuellen Arbeiten werden auf ein Minimum reduziert.

Perforce Lohn ist von der ITSG zertifiziert und gehört zu den von Kranken- und Rentenversicherungsträgern empfohlenen Programmen.

Es garantiert Ihnen höchste Rechtssicherheit durch automatische Erkennung und Abrechnung aller Rückrechnungs- und Meldetatbestände (Voll-DEÜV).



Perforce Zeitwirtschaft

Perforce Zeitwirtschaft ermöglicht die Verwaltung und automatische Abrechnung von unterschiedlichsten Arbeitszeitmodellen und Arbeitsverträgen Ihrer Mitarbeiter: Tages-, Wochen-, Monats-, Jahres- und Lebensarbeitszeit.

Perforce Zeitwirtschaft bildet die unentbehrliche Grundlage zur zielorientierten und komfortablen Personalplanung. Die Buchungsdaten kommen aus der elektronischen Zeiterfassung oder direkt über die Buchung am Arbeitsplatz.

Höhere Abschlussquoten sind planbar



Servicequalität ist für Verbraucher zunehmend kaufentscheidend. Dadurch gewinnt die Arbeitskraft als wertvollste Ressource immer mehr an Bedeutung. Besonders im Bereich Vertrieb. Hier ist der optimierte Personaleinsatz unerlässlich. Motivierte Verkäufer müssen genau dann zur Verfügung stehen, wenn Kunden im Unternehmen sind. Perforce hilft Ihnen, diese Anforderung zu erfüllen.

Perforce Personaleinsatzplanung

Mit Perforce Personaleinsatzplanung werden die Arbeitszeiten von Abteilungen bzw. Mitarbeitergruppen optimal geplant und somit Leerlaufzeiten Ihres Personals vermieden. Dabei werden sowohl die Anforderungen Ihres Unternehmens und Ihrer Kunden als auch die Wünsche von Mitarbeitern reguliert und abgestimmt. Mit Perforce Personaleinsatzplanung richten Sie die Arbeitszeiten Ihrer Mitarbeiter nach dem Kaufverhalten Ihrer Kunden aus.

Perforce Personalbedarfsermittlung

Perforce Personalbedarfsermittlung ermittelt und analysiert für Sie unterschiedlichste Faktoren, die sich am aktuellen und historischen Kundenverhalten orientieren.

Die Ergebnisse dienen zusammen mit Perforce Personaleinsatzplanung als Entscheidungsgrundlage für eine fundierte Personalplanung. Alle notwendigen Daten werden täglich und in einem individuell definierbaren Stundenintervall aus Ihrer Warenwirtschaft und/oder von externen Hardware-Komponenten (z.B. Besucherfrequenzmessern) ermittelt. Sie erhalten daraufhin einen Vorschlag für den benötigten Personalaufwand.

Controlling mit Wirkung

Wirksames Controlling ist kein Selbstzweck, sondern eine unentbehrliche Grundlage für Ihre Entscheidungssicherheit. Hierbei besteht die Kunst darin, umfassend und aktuell alle relevanten Daten in einer schnell verständlichen Form darzustellen.

Controlling mit Perforce bietet Ihnen die unterschiedlichsten Sichtweisen auf Ihre Personaldaten. Durch die grafische Oberfläche kommen Sie schnell und einfach an die gewünschten Zahlen. Das Besondere dabei ist, dass alle Daten aus einem einheitlichen Personalwirtschafts-System kommen: Perforce. Je nach Entscheidungsebene stehen Ihnen folgende Daten zur Verfügung.

Operative Ebene

Hier wird der Informationsbedarf des Personalbüros für das Tagesgeschäft erfüllt. Es handelt sich vor allem um die Abrechnungsergebnisse aus der Entgeltabrechnung und der Zeitwirtschaft. In vielfältig darstellbarer Form stellen sie alle relevanten Informationen vom Mitarbeiter bis zur Unternehmensebene zur Verfügung.

Planende Ebene

Diese Daten unterstützen die Abteilungsleiter. Es handelt sich um Daten über Mitarbeiter und Unternehmensgruppen, wie zum Beispiel Arbeitszeiten, Fehlzeiten, Produktionszeiten oder Personalkosten. Die Zahlen dienen zur wöchentlichen bzw. monatlichen Personaleinsatzplanung.



Strategische Ebene

Hierbei handelt es sich um Daten für Geschäftsführer, Inhaber und Manager, die als Grundlage für strategische, langfristige Personalentscheidungen dienen. Tendenzen und Entwicklungen, vor allem der Produktivität, sowie Kostenkennzahlen sind über alle organisatorischen Strukturen des Unternehmens hinweg flexibel und aktuell darstellbar.

Sich von Traditionen lösen. Hin zu neuen Betrachtungsweisen.

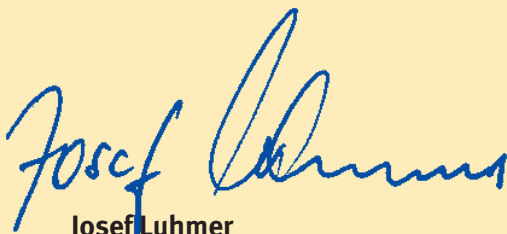
Das geänderte Kaufverhalten der Kunden, erweiterte Öffnungszeiten und die steigenden Anforderungen moderner Servicekonzepte fordern von Unternehmern und Mitarbeitern ein deutliches Umdenken. Die traditionellen Arbeitskonzepte sind nicht mehr geeignet, diesen veränderten Marktbedingungen erfolgreich zu begegnen.

Mit Personal erfolgreich und leistungsstark zu arbeiten ist daher weit mehr als nur die notwendige Verwaltung von Mitarbeitern oder das lästige Erfüllen gesetzlicher Pflichten. Es ist vor allem ein hervorragendes Instrument zur Vertriebsunterstützung und Kundenbindung.

Unternehmen, denen es gelingt, ihren optimalen Personaleinsatz frühzeitig zu erkennen und diese Erkenntnisse im Einklang mit den Bedürfnissen der Mitarbeiter einzusetzen, werden entscheidende Wettbewerbsvorteile haben.

Seit unserer Gründung 1995 haben wir die Anforderungen von vertriebs- und dienstleistungsorientierten Unternehmen an ein Personalwirtschafts-System konsequent definiert und umgesetzt. Durch Perforce wurde dieses Ziel exzellent erreicht.

Perforce setzt sowohl in seinen Einzelkomponenten als auch im Gesamtumfang höchste Standards. Dieses Personalwirtschafts-System ist für die erfolgreiche Arbeit der Personalverantwortlichen konzipiert – denn jedem Entscheider stehen mit Perforce effektive Instrumente zur operativen, strategischen und taktischen Unternehmensführung für Personal, Vertrieb und Kundenbindung zur Verfügung.



Josef Luhmer
Geschäftsführer



SHD – Starke Lösungen

Als Tochter der SHD Holding verfügt die gff über den sicheren Hintergrund zum Investitionsschutz Ihrer Kaufentscheidung. Seit 1983 entwickelt SHD branchenspezifische IT-Lösungen und hält damit heute bundesweit eine führende Marktposition.

Rund 400 Mitarbeiter sind an den zwei Standorten in Andernach und Leonberg als kompetente Partner des Handels für die Kunden aktiv. In mehr als 1.900 Unternehmen in Deutschland, Österreich, der Schweiz und den Niederlanden werden Software, Hardware und Dienstleistungen der Unternehmensgruppe eingesetzt.

Mehr über SHD erfahren Sie unter www.shd.de.



SHD

gff Finanz- und Personalwirtschaftssysteme GmbH

gff Finanz- und Personalwirtschaftssysteme GmbH · Rennweg 60 · D-56626 Andernach
Telefon +49 (0) 26 32-2 95-660/-720 · Telefax +49 (0) 26 32-2 95-666/-730 · E-Mail: info@gff.de · www.gff.de

Rechtsform GmbH · Sitz Andernach · Registergericht AG Andernach HRB 4128
Geschäftsführer: Josef Luhmer, Gerhard Zoche

Wir haben die in dieser Druckschrift vorgelegten Informationen mit der uns möglichen Sorgfalt zusammengestellt. Die genannten Produkte sind jedoch freibleibend und unterliegen ständiger Änderung; ihre Darstellung kann von den tatsächlichen Gegebenheiten abweichen. Wir übernehmen für die Richtigkeit der Darstellung keine Gewähr und haften nicht dafür, dass die dem Kunden gelieferten oder zu liefernden Produkte der vorliegenden Darstellung entsprechen. Die Aussagen in dieser Druckschrift werden nicht Gegenstand eines zwischen uns und unseren Kunden abgeschlossenen oder abzuschließenden Vertrages. Nicht als unser Eigentum gekennzeichnete Marken und Namen stehen auch dann im Eigentum ihres jeweiligen Inhabers, wenn auf geschützte Rechte im Einzelfall nicht gesondert hingewiesen wird.